

Số: /KH- SYT

Bắc Giang, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn Phó Giám đốc các đơn vị sự nghiệp công lập
trực thuộc Sở Y tế tỉnh Bắc Giang năm 2022

Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 7/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 34/2019/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức Nhà nước tỉnh Bắc Giang; Quyết định số 36/2020/QĐ-UBND ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh ban hành Quy định tuyển chọn viên chức lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ Quyết định số 296/2016/QĐ-UBND ngày 25/5/2016 của UBND tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế Bắc Giang; Quyết định số 16/2022/QĐ-UBND ngày 18/5/2022 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trên địa bàn tỉnh Bắc Giang;

Căn cứ Công văn số 423/SNV-TCBM ngày 7/4/2022 của Sở Nội vụ về việc thẩm định Kế hoạch tuyển chọn viên chức quản lý năm 2022;

Sở Y tế tỉnh Bắc Giang ban hành Kế hoạch tuyển chọn chức vụ Phó Giám đốc các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế quản lý như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm kiện toàn đội ngũ viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp y tế; hoàn thiện tổ chức bộ máy để lãnh đạo, triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ngành, của đơn vị; nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

2. Tuyển chọn người có phẩm chất đạo đức tốt; có đủ tín nhiệm, năng lực, kinh nghiệm công tác, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; có bản lĩnh chính trị vững vàng để bổ nhiệm chức vụ quản lý.

3. Công tác tuyển chọn phải căn cứ quy định về số lượng cấp phó, yêu cầu của vị trí việc làm; đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ, công bằng, công khai, khách quan, minh bạch, đúng quy định.

II. NỘI DUNG TUYỂN CHỌN

1. Số lượng, vị trí tuyển chọn

TT	Đơn vị tuyển chọn	Vị trí tuyển chọn	Số lượng tuyển chọn	Dự kiến lĩnh vực phụ trách
1	Bệnh viện Sản - Nhi	Phó Giám đốc	01	Phụ trách khám chữa bệnh
2	Bệnh viện Phục hồi chức năng	Phó Giám đốc	01	Phụ trách khám chữa bệnh
3	Bệnh viện Nội tiết	Phó Giám đốc	01	Phụ trách khối Ngoại
4	Bệnh viện Phổi	Phó Giám đốc	01	Công tác chuyên môn
5	Bệnh viện Ung bướu	Phó Giám đốc	01	Phụ trách khối Ngoại
6	Trung tâm Kiểm nghiệm	Phó Giám đốc	01	Công tác chuyên môn
7	Trung tâm Y tế huyện Hiệp Hòa	Phó Giám đốc	01	Phụ trách khối dự phòng, kế hoạch nghiệp vụ

2. Đối tượng tham gia tuyển chọn

a) Công chức, viên chức có trong quy hoạch của chức vụ tuyển chọn; có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm phải tham gia dự tuyển. Trường hợp không tham gia dự tuyển mà không có lý do chính đáng quy định tại điểm c khoản này, Sở Y tế đưa ra khỏi danh sách quy hoạch.

b) Công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm và nằm trong quy hoạch chức vụ tương đương với chức vụ tuyển chọn được người đứng đầu cơ quan khác giới thiệu tham gia dự tuyển.

c) Công chức, viên chức trong quy hoạch chức vụ tuyển chọn được phép không đăng ký dự tuyển trong các trường hợp sau:

- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian nghỉ thai sản;
- Công chức, viên chức đang trong thời gian được cử đi học tập trung tại các cơ sở đào tạo trong nước và học tập, bồi dưỡng ở nước ngoài;
- Các trường hợp bất khả kháng theo quy định của pháp luật.

3. Tiêu chuẩn đối với người dự tuyển

Người tham gia tuyển chọn phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn về vị trí việc làm cần tuyển chọn và điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm theo quy định tại

Quyết định số 34/2019/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang, cụ thể như sau:

3.1 Tiêu chuẩn chung

Thực hiện theo khoản 1, 2, 3 và điểm a, d khoản 4 Điều 6 Quyết định số 34/2019/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang.

3.2. Về tiêu chuẩn cụ thể

a) Tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo

- Bệnh viện Sản - Nhi

+ Trình độ chuyên môn: Bác sỹ trình độ sau đại học.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Sản phụ khoa, Gây mê hồi sức, Ngoại khoa, Nhi khoa.

- Bệnh viện Phục hồi chức năng

+ Trình độ chuyên môn: Bác sỹ trình độ sau đại học.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Phục hồi chức năng; Vật lý trị liệu; Nội khoa và định hướng Vật lý trị liệu - Phục hồi chức năng; Thần kinh và định hướng Vật lý trị liệu - Phục hồi chức năng.

Thời gian đào tạo định hướng Vật lý trị liệu – Phục hồi chức năng tối thiểu là 06 tháng.

- Bệnh viện Nội tiết

+ Trình độ chuyên môn: Bác sỹ có trình độ đại học trở lên.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Ngoại khoa hoặc có chứng chỉ khám bệnh, chữa bệnh chuyên khoa Ngoại.

- Bệnh viện Phổi

+ Trình độ chuyên môn: Bác sỹ có trình độ đại học trở lên.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Lao; Nội hô hấp; Nội chung.

Trường hợp đào tạo chuyên ngành Nội khoa phải có chứng chỉ định hướng chuyên khoa Lao.

- Bệnh viện Ung bướu

+ Trình độ chuyên môn: Bác sỹ trình độ sau đại học.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Ngoại khoa; ung thư.

- Trung tâm Kiểm nghiệm

+ Trình độ chuyên môn: Đại học trở lên.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Dược sỹ; công nghệ sinh học; công nghệ hóa học.

- Trung tâm Y tế huyện Hiệp Hòa

+ Trình độ chuyên môn: Sau đại học.

+ Chuyên ngành đào tạo hiện tại: Y tế công cộng; Ngoại khoa; Sản phụ khoa; Gây mê hồi sức; Nhi khoa; Quản lý bệnh viện.

+ Trình độ đào tạo đại học: Bác sỹ; Điều dưỡng.

b) Có quá trình công tác trong ngành, lĩnh vực được phân công từ 03 năm liên tục trở lên (trừ trường hợp nguồn dự tuyển từ nơi khác đến); được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 02 năm liên tục tính đến thời điểm đăng ký dự tuyển chọn chức vụ Phó Giám đốc các đơn vị.

c) Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên.

d) Trình độ ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ trình độ tương đương bậc 2 hoặc A2 trở lên khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định.

đ) Trình độ tin học: Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định.

e) Có chứng chỉ bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng theo quy định tại Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

f) Có đủ sức khỏe đủ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

k) Không vi phạm quy định về các điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

m) Không trong thời hạn xử lý kỷ luật, đang bị điều tra, truy tố, xét xử, đang bị thanh tra, kiểm tra, xác minh; không trong thời gian bị pháp luật cấm đảm nhiệm chức vụ.

n) Độ tuổi người tham gia tuyển chọn: Nam không quá 55 tuổi 06 tháng; nữ không quá 50 tuổi 08 tháng.

4. Nguyên tắc tuyển chọn

a) Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ.

b) Tập trung, dân chủ, công bằng, công khai, khách quan, minh bạch và có cạnh tranh trong tuyển chọn (ít nhất có 02 người đủ điều kiện tham gia dự tuyển cho 01 chức vụ).

Trường hợp có 01 người đăng ký tham gia dự tuyển thì không tổ chức tuyển chọn; người có thẩm quyền bổ nhiệm chức vụ tuyển chọn xem xét điều động, luân chuyển người giữ chức vụ tương đương từ nơi khác đến.

c) Kế thừa, đồng bộ, liên thông với các khâu trong công tác cán bộ.

d) Tuân thủ quy định của pháp luật trong tuyển chọn.

5. Hồ sơ đăng ký dự tuyển

Thực hiện theo Điều 5 Quyết định số 36/2020/QĐ-UBND ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh kèm theo Kết luận của cấp ủy có thẩm quyền về tiêu chuẩn chính trị.

Mỗi cá nhân dự tuyển nộp 02 bộ hồ sơ tại phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế. Hồ sơ của người tham gia dự tuyển không được hoàn lại sau kỳ tuyển chọn.

6. Chương trình hành động của người dự tuyển

Người đăng ký dự tuyển (có đủ điều kiện) xây dựng “Chương trình hành động về quá trình xây dựng và phát triển đơn vị”, nộp 08 bộ (gồm bản chi tiết và bản tóm tắt) cho thư ký Hội đồng tuyển chọn.

Chương trình hành động của cá nhân phải được đóng bìa đẹp, cá nhân niêm phong, bảo mật và nộp trực tiếp cho thư ký Hội đồng tuyển chọn.

Nội dung cơ bản của chương trình hành động, bao gồm:

a) Đánh giá thực trạng về tổ chức và hoạt động của đơn vị trong 03 năm 2019, 2020, 2021; phân tích những ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân của những hạn chế, thời cơ, thách thức của đơn vị.

b) Đề ra mục tiêu chung, mục tiêu cụ thể phát triển đơn vị trong thời hạn giữ chức vụ Phó Giám đốc một nhiệm kỳ (05 năm).

c) Các biện pháp, giải pháp, đề xuất để thực hiện các mục tiêu trên trong thời gian giữ chức vụ Phó Giám đốc đơn vị.

d) Đưa ra một số tình huống cụ thể trong giải quyết công việc với cương vị là Phó Giám đốc; đồng thời xây dựng phương án tốt nhất để giải quyết tình huống đó.

** Ngoài các nội dung nêu trên, căn cứ vào tính chất đặc thù, chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực hoạt động của đơn vị, có thể bổ sung thêm các nội dung riêng để phù hợp với tình hình thực tế, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành của đơn vị.*

III. TỔ CHỨC TUYỂN CHỌN

1. Hội đồng tuyển chọn

Giám đốc Sở Y tế ban hành Quyết định thành lập theo quy định tại khoản 2 Điều 7 Quyết định số 36/2020/QĐ-UBND ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh.

2. Nhiệm vụ của Hội đồng tuyển chọn

Thực hiện theo quy định tại Điều 8 Quyết định số 36/2020/QĐ-UBND ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh.

3. Thời gian, địa điểm tổ chức tuyển chọn

a) Địa điểm tổ chức tuyển chọn: Tại Hội trường của đơn vị có chỉ tiêu tuyển chọn.

b) Thời gian thực hiện

- Công khai kế hoạch tuyển chọn: Kế hoạch tuyển chọn được thông báo công khai tại trụ sở làm việc của Sở Y tế tỉnh Bắc Giang, trụ sở làm việc của các đơn vị có chỉ tiêu tuyển chọn; trên cổng thông tin điện tử của Sở Y tế tỉnh Bắc Giang, của các đơn vị có chỉ tiêu tuyển dụng kể từ ngày 18/4/2022. Công khai trên Đài phát thanh và Truyền hình Bắc Giang 03 ngày liên tiếp (từ ngày 18/4/2022 đến ngày 20/4/2022).

- Sở Y tế ban hành Quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn: Trong vòng 10 ngày làm việc kể từ ngày 18/4/2022.

- Thời gian, địa điểm nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển: Từ ngày 18/4/2022 đến hết ngày 29/4/2022 tại phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế; địa chỉ: đường Hùng Vương, phường Ngô Quyền, thành phố Bắc Giang.

- Từ ngày 04/5/2022 đến hết ngày 12/5/2022: Hội đồng tuyển chọn thẩm định hồ sơ của các ứng viên.

- Từ ngày 16/5/2022: Thông báo công khai danh sách các ứng viên đủ điều kiện tham gia dự tuyển trên cổng thông tin điện tử của Sở Y tế, của đơn vị; niêm yết tại trụ sở làm việc của Sở Y tế, của đơn vị có chỉ tiêu tuyển chọn.

- Từ ngày 16/5/2022: Người dự tuyển có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo thông báo của Hội đồng tuyển chọn được quyền tiếp cận các tài liệu và thông tin liên quan đến vị trí dự tuyển (trừ những tài liệu mật) để có tư liệu cho việc xây dựng Chương trình hành động và phát triển đơn vị.

- Từ ngày 16/5/2022 đến hết ngày 31/5/2022: Người dự tuyển nộp Chương trình hành động cho Hội đồng tuyển chọn (qua Thư ký Hội đồng).

- Thời gian tổ chức Hội nghị tuyển chọn: Dự kiến trong tháng 6 và tháng 7 năm 2022 (lịch cụ thể của từng đơn vị sẽ có thông báo sau).

4. Tổ chức Hội nghị tuyển chọn

- Tại Hội nghị tuyển chọn các ứng viên trực tiếp thuyết trình "Chương trình hành động về quá trình xây dựng và phát triển của đơn vị" trên Powerpoint; trả lời, giải đáp các câu hỏi của thành viên Hội đồng, viên chức, người lao động của đơn vị có nhu cầu tuyển chọn và thành phần mời dự hội nghị tuyển chọn.

- Thời gian trình bày Chương trình hành động của mỗi ứng viên không quá 30 phút.

- Tổ chức chấm điểm các ứng viên dự tuyển theo quy định.

- Hội nghị tuyển chọn chỉ tổ chức tuyển chọn khi có từ 2/3 tổng số viên chức, người lao động được triệu tập và 80% số thành viên Hội đồng tuyển chọn trở lên có mặt tại Hội nghị tuyển chọn.

5. Thành phần dự Hội nghị tuyển chọn

a) Đối với đơn vị sự nghiệp có dưới 100 viên chức và người lao động, thành phần dự Hội nghị tuyển chọn là:

Toàn thể công chức, viên chức, người lao động hợp đồng (không xác định thời hạn) có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc của đơn vị có chỉ tiêu tuyển chọn.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp có từ 100 viên chức và người lao động trở lên, thành phần dự hội nghị tuyển chọn trong cơ quan, đơn vị là:

Tập thể lãnh đạo đơn vị; cấp uỷ Đảng; trưởng, phó các đoàn thể; trưởng, phó các khoa, phòng và tương đương; điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên trưởng khoa; trạm trưởng trạm y tế.

6. Cách chấm điểm và xác định người trúng tuyển

a) Cách chấm điểm ứng viên dự tuyển

- Trường hợp các ứng viên đều là nguồn tại chỗ: Điểm của các ứng viên được tính như sau:

Tổng số điểm 100 điểm, trong đó:

+ 50 điểm là điểm trung bình cộng của tập thể viên chức, người lao động có mặt tại hội nghị tuyển chọn;

+ 50 điểm là điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng tuyển chọn (thành viên Hội đồng tuyển chọn vắng mặt tại Hội nghị tuyển chọn không được chấm và tính điểm).

- Trường hợp các ứng viên là nguồn tại chỗ và nguồn từ nơi khác đến hoặc tất cả các ứng viên là nguồn từ nơi khác đến: Điểm của các ứng viên được tính như sau:

Tổng số điểm 100 điểm, trong đó:

+ 30 điểm là điểm trung bình cộng của tập thể viên chức, người lao động có mặt tại hội nghị tuyển chọn;

+ 70 điểm là điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng tuyển chọn (thành viên Hội đồng tuyển chọn vắng mặt tại Hội nghị tuyển chọn không được chấm và tính điểm).

b) Phiếu chấm điểm của tập thể viên chức, người lao động và Hội đồng tuyển chọn thực hiện theo mẫu quy định tại Quyết định số 36/2020/QĐ-UBND ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh.

c) Điểm thưởng

Ứng viên tham gia dự tuyển đứng thứ 2 có tổng số điểm đạt từ 80 điểm trở lên được cộng 10 điểm thưởng vào tổng số điểm cho lần dự tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý liền kề.

d) Cách xác định người trúng tuyển

- Người trúng tuyển là người đạt tổng số điểm từ 50 điểm trở lên và có tổng số điểm cao nhất từ trên xuống (gồm điểm trung bình cộng của tập thể viên chức, người lao động, điểm trung bình cộng của các thành viên Hội đồng tuyển chọn và điểm thưởng nếu có).

- Trường hợp ứng viên có tổng số điểm bằng nhau thì ưu tiên theo thứ tự sau: Người có trình độ đào tạo cao hơn; người dự tuyển là nữ; người dân tộc thiểu số; người có thâm niên công tác lâu hơn. Nếu vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên trên thì người trúng tuyển do Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch tuyển chọn gửi Sở Nội vụ thẩm định; trình Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định ban hành Kế hoạch tuyển chọn; thông báo công khai Kế hoạch tuyển chọn theo quy định; tham mưu ban hành Quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn.

- Phối hợp với phòng Kế hoạch - Tài chính, Sở Y tế lập dự toán kinh phí phục vụ việc tổ chức, thực hiện tuyển chọn Phó Giám đốc các đơn vị trình Giám đốc Sở Y tế xem xét, quyết định;

- Chịu trách nhiệm và tham mưu cho Giám đốc Sở Y tế giải quyết các khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác tuyển chọn.

2. Các đơn vị có chỉ tiêu tuyển chọn

- Tạo điều kiện tốt nhất cho các ứng viên đủ điều kiện dự tuyển tiếp cận, nghiên cứu, tìm hiểu các thông tin cần thiết để phục vụ cho việc xây dựng Chương trình hành động.

- Chuẩn bị đầy đủ cơ sở vật chất để tổ chức Hội nghị tuyển chọn.

- Thông báo, triệu tập và quản lý thành phần tham dự Hội nghị tuyển chọn theo quy định.

3. Các cơ quan, đơn vị khác

Tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức thuộc đơn vị mình tham gia tuyển chọn (nếu đủ điều kiện dự tuyển theo quy định) khi cá nhân có nguyện vọng hoặc do lãnh đạo Sở Y tế giới thiệu hoặc tập thể lãnh đạo đơn vị giới thiệu.

4. Đối với ứng viên tham gia dự tuyển:

- Hoàn thiện và nộp hồ sơ đăng ký dự tuyển theo đúng quy định về thành phần, thời gian.

- Chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính pháp lý của các văn bản, chứng chỉ của cá nhân.

- Chủ động tiếp cận, nghiên cứu thông tin, xây dựng, thuyết trình, bảo vệ Chương trình hành động trước Hội nghị tuyển chọn.

- Khi trúng tuyển phải hoàn thiện hồ sơ bổ nhiệm theo quy định; thực hiện nhiệm vụ theo quyết định bổ nhiệm của Giám đốc Sở Y tế.

5. Giao cho Bệnh viện Sản - Nhi: Chi trả kinh phí đăng kế hoạch tuyển chọn trên Đài Phát thanh và Truyền hình Bắc Giang theo đúng kế hoạch này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, cá nhân liên hệ trực tiếp với phòng Tổ chức - Hành chính, Sở Y tế để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở Y tế;
- Các phòng thuộc Sở Y tế;
- Các đơn vị trong ngành;
- website Sở Y tế;
- Lưu: TCHC, VT.

GIÁM ĐỐC

Từ Quốc Hiệu